

Подбор персонала – это главная задача директора(начальника)



Отбор персонала

Чтобы начать работать во ФСИН, кандидат должен быть подготовленным как физически, так и морально

Требования к кандидатам, которые планируют устроиться на службу во ФСИН

- ❖ Совершеннолетие
- ❖ Крепкое здоровье (физическое, психологическое)
- ❖ Отсутствие судимостей
- ❖ Умение следовать приказам начальника
- ❖ Соблюдать ограничения и запреты, которые прописаны в уставе государственной структуры.

Обучение и развитие кандидата

Работники ФСИН имеют возможность:

Бесплатно учиться в университете

Государство предоставляет сотрудникам ФСИН возможность повысить свою квалификацию, чтобы претендовать на более высокую должность, увеличение заработной платы.

Однако, если сотрудник учится в университете за счет государства, то заключает с ним контракт, рамках которого, должен будет в обязательном порядке проработать во ФСИН несколько лет.

Мотивация персонала

Каждый сотрудник ФСИН имеет:

- ❖ специальную страховку
- ❖ отличный социальный пакет
- ❖ стабильная заработная плата
- ❖ оплачиваемый проезд
- ❖ выход на пенсию через 10 лет службы
- ❖ получение жилья

Основные правила служебного этикета работника

- ❖ Вежливость
- ❖ Корректность
- ❖ Тактичность
- ❖ Скромность и простота
- ❖ Точность

Основные формы выражения служебного этикета сотрудника:

- ❖ Строевая выправка и соблюдение правил ношения форменной одежды.
- ❖ Субординация воинских и специальных званий и уважение к знакам различия.
- ❖ Этические нормы взаимного приветствия.
- ❖ Культура поведения.
- ❖ Культура речи.

Работа во ФСИН подойдет не для всех, она довольно непростая, сложная в психологическом плане, монотонная. Если кандидат хочет поступить на службу, то в обязательном порядке нужно взвесит все плюсы и минусы.